



HELM CODE OF CONDUCT

Versiyon 2.0, Mayıs 2023, türkçe

Giriş

Değerli çalışanlar,

HELM'in başarısı iki temele dayanmaktadır.

Bunlardan ilki ürün ve hizmetlerimizdir. İşbirliği yaptığımız kişiler HELM'i güvenilir ve yetkin bir iş ortağı olarak görmektedir. Bu durumun sürekliliği için deneyimlerimiz ışığında gelişmeye devam ediyoruz.

İkinci önemli temelimiz ise Uyum ilkesi, diğer bir deyişle yasa ve düzenlemelere ek olarak dahili kılavuz ve kurallara uymaktır. Herkesin kuralları bilmesinden ve bunlara uyabilmesinden birlikte sorumluyuz.

İlgili HELM Code of Conduct kapsamında belirtilen kurallarda dürüstlük, karşılıklı saygı ve şeffaflık amaçlanmaktadır. Peki bu tam olarak ne anlama geliyor?

Çalışma ortamında **Dürüstlük**, sergilediğimiz onurlu davranışlara dayanmaktadır. Dürüst kişiler kötü niyetle, özellikle de yasaları ihlal etmekle suçlanmaz. Buna karşın dürüst davranmadığından şüphe edilen kişiler saygınlığını tehlikeye atmaktadır. Bu kuralları ihlal ettiğimiz takdirde firmamızı dava açılma, para cezası veya tazminat talebi kadar büyük tehlikeler beklemektedir. İyi olan imajımızı korumak ve güçlendirmek istiyoruz. Bu isteğimizi ancak HELM'de çalışan herkes doğru hareket ettiği takdirde yerine getirebiliriz.

HELM dahilinde birlikte çalıştığımız kişiler ve iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimize saygılı davranmak bizim için çok değerlidir. Açık ve dürüst bir şekilde iletişim kuruyoruz ve birlikte **karşılıklı saygı** atmosferi yaratma sorumluluğuna sahibiz. HELM'de ayrıştırıcı ve aşağılayıcı davranış biçimine tolerans gösterilmez.

Muhasebe işlemlerinin dikkatle yapılması ve tüm ticari işlemlerin eksiksiz şekilde belgelendirilmesi **Şeffaflık** kavramını beraberinde getirir. Ayrıca birbirimizle açık ve dürüst şekilde iletişim kurarak da şeffaflığı pekiştiriyoruz.

Dürüstlük, saygı ve şeffaflık bir araya geldiğinde ise **Güven** ortaya çıkmaktadır ve birlikte çalışabilmek için gerek kadromuz dahilinde gerekse müşterilerimizle, iş ortaklarımızla, resmi daire ve kurumlarla güven dolu bir ilişki yürütmek durumundayız. Güven unsuru, uzun vadede **Başarımızın** temelini oluşturmaktadır.

Stephan Schnabel

İçindekiler

1	Sorumluluk alma	4
1.1	Geçerlilik alanı	4
1.2	Yürürlükte olan yasalara uyma.....	4
1.3	Uyum kavramının anlamı.....	4
1.4	Ulusal standartlara uyma ve insan haklarının korunması.....	5
1.5	Çıkar çatışması kapsamı.....	5
1.6	Şirket varlıklarının korunması	5
2	Dürüst iş yönetimi	6
2.1	Adil rekabet.....	6
2.2	Rekabet ve kartel hukuku.....	6
2.3	Yolsuzluğun önlenmesi	6
2.4	Bağışlar ve sponsorluk.....	7
2.5	Kara para aklama ve terör finansmanının önlenmesi.....	7
2.6	Dış ticaret kanunu.....	7
3	Mali süreçler	8
3.1	Muhasebe ve mali raporlama.....	8
3.2	Vergi ve harçlar	8
4	Veri ve bilgilerin korunması	9
4.1	BT güvenliği	9
4.2	Kişisel verilerin korunması	9
4.3	Teknik bilgi ve fikri mülkiyet.....	9
4.4	Şirket içi bilgi	10
5	Çalışma koşulları ve çalışma ortamı	11
5.1	Adil çalışma koşulları	11
5.2	Çeşitlilik ve eşitlik ilkesi	11
5.3	İş ve aile yaşamının birlikte yürütülmesi	11
6	Sürdürülebilirlik, çevre, güvenlik ve sağlık	12
6.1	Sorumluluk bilincinde davranış	12
6.2	Sağlığın korunması ve iş güvenliği	12
6.3	Tesis ve süreç güvenliği	12
6.4	Çevre ve iklimin korunması	13
6.5	Aktif acil durum ve kriz hazırlığı	13
7	Sorular ve uyarılar	14
7.1	Taahhüt olarak HELM Code of Conduct.....	14
7.2	Sizin için buradayız!	14
7.3	Corporate Compliance.....	14
7.4	İhbar sistemi	14

1 SORUMLULUK ALMA

1.1 GEÇERLİLİK ALANI

HELM Code of Conduct, tüm HELM AG çalışanları ve dünya çapındaki alt şirketlerine (ilerleyen bölümlerde HELM olarak anılacaktır) ek olarak HELM şirketinin yönetim yetkisinin bulunduğu tüm ortak girişimler ve ortaklıklar için geçerlidir. Bu gruba, genel müdürler ve yönetim kurulu başkanlarının yanı sıra denetim kurulumuzun üyeleri de dahildir.

Bir çalışanın yürürlükte olan düzenlemelere uymaması, iş hukuku kapsamında, türüne ve ciddiyetine bağlı olarak ancak şirketteki pozisyonundan bağımsız olarak işten çıkarmaya varan münferit sonuçlar doğurabilir veya tazminat taleplerine yol açabilir. Düzenleyici ve cezai sonuçlar da söz konusu olabilir.

1.2 YÜRÜRLÜKTE OLAN YASALARA UYMA

HELM olarak dünya çapında faaliyet gösterdiğimiz yerlerde geçerli olan tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyuyoruz.

HELM AG bir Alman firması olduğundan dolayı Almanya'daki yasalar geçerli olacaktır. Aynı şekilde faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ilgili ulusal yasaları da geçerli olacaktır. Diğer bir deyişle ilgili ülkenin yasal gereklilikleri ile Alman yasaları birbiriyle çelişebilir. Bu nedenle her durumda tam olarak uyulması gereken yasaı kontrol etmek durumundayız.

Hangi düzenlemelerin geçerli olduğundan emin değilseniz Uyum departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.

Şüpheli durumlarda bu durumdan kaynaklanabilecek doğrudan ekonomik dezavantajlara bakılmaksızın kanun ve yasaları ihlal etmemek için hedefe ulaşmaktan kaçınınız. İş ortaklarımızdan da aynı hareketi bekleriz.

Bu yaklaşım, HELM'in itibarının ve değerlerinin korunmasına ve geliştirilmesine katkı sağlar ve sürdürülebilir kurumsal başarıya ulaşmamızın ön koşuludur. Mevcut yasa ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi, şirketimiz açısından cezai hükümler, para cezaları ve/veya itibar kaybı gibi ciddi sonuçlar doğurabilir.

1.3 UYUM KAVRAMININ ANLAMI

Yürüttüğünüz günlük çalışmalarda küçüklü büyüklü kararlar almaktasınız. Ancak verdığınız kararlar bireysel nitelikte değil, şirket adına verdığınız kararlardır.

Uyum koruma sağlar

Kanuni zorunlulukları bilmiyor ve hisleriniz doğrultusunda karar veriyorsanız yanlış karar vermeniz söz konusu olabilir. Bu tür yanlışların önlenmesi için HELM Uyum Kuralları belirlenmiştir. Bu kurallar kapsamında yasalar ve diğer düzenlemeler, belirli davranış biçimlerine ve karar almaya yardımcı öğelere dönüştürülmüştür. Bu kurallar şirketimizi koruyucu niteliktedir. Ancak bu kurallar, bireysel olarak sizi de istenmeyen sonuçlara karşı koruyacaktır.

Uyum olanak sağlar

İnsanların belirli kurallar çerçevesinde açık ve güvenilir şekilde birlikte çalışmaları, yenilikçi ürün veya hizmetler gelişme olanağını da artırmaktadır. Böylece kalite de artacaktır. Çalışmaların doğru ve yasalara uygun şekilde yapıldığı şirket; müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm iş ortakları için de çekici bir ortak anlamına gelir. Yüksek kalite ve iyi bir itibar da doğrudan daha iyi piyasa olanaklarına kapı açmaktadır.

Yeni çalışanlar için de rekabet şekli değişmiştir. İşveren olarak rekabette olumlu yönden öne çıkma durumu giderek önemini artırmaktadır. Şirket içinde sürekli etik davranış ve iyi bir itibar, şirketin insan hakları ve çevre koruma konularındaki pozisyonu kadar büyük bir rol oynamaktadır.

1.4 ULUSAL STANDARTLARA UYMA VE İNSAN HAKLARININ KORUNMASI

İnsan haklarına özen gösterme, bizim için vazgeçilmez bir konudur. Küresel olarak faaliyet gösteren bir şirket olarak aşağıda belirtilen uluslararası ve ulusal standartlara uymayı taahhüt ediyoruz:

- Uluslararası insan hakları yasası
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on temel ilkesi
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- Uluslararası Çalışma Örgütü (UÇÖ) çalışma ve sosyal güvenlik standartları
- Sosyal ortaklık prensibi

1.5 ÇIKAR ÇATIŞMASI KAPSAMI

Çalışanlarımızdan, şirketteki çalışmalarını kapsamında yalnızca HELM şirketinin çıkarları doğrultusunda hareket etmelerini bekleriz. Bireysel çıkarları veya kendi ekonomik çıkarları HELM şirketinin ekonomik çıkarlarını etkilememeli veya bunlara zarar vermemelidir.

Bu tür bir çıkar çatışması, eylemlerin veya özel çıkarların şirketimizin çıkarlarıyla herhangi bir şekilde çatışması veya bunun gibi izlenim vermesi halinde oluşur. Bu durum, özellikle HELM'in iş ortağı veya rakibiyle, örneğin kişisel ilişki, akrabalık ilişkileri ve hatta kişinin ek faaliyeti nedeniyle kişisel bir çıkar gözetmesi durumunda yaşanabilir.

Çıkar çatışması durumunu derhal HELM'e bildirin.

1.6 ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI

Tüm maddi ve manevi değerler dahil olmak üzere şirketin varlıklarına büyük bir özen gösteriyoruz.

Şirkete ait makine, araç, ekipman, bilgisayar, envanter veya ofis malzemeleri gibi maddi varlıkları ve araçları, kurumsal hedeflerimize hizmet etmektedir. Bu nedenle bu araçlar yalnızca ilgili hedeflere ulaşmak için de kullanılabilir. Diğer bir deyişle şirket varlıklarının özel amaçlar doğrultusunda kullanılmasına izin verilmez.

Yalnızca maddi kaynakları değil, diğer tüm şirket varlıklarını da tutumlu ve sorumlu şekilde kullanmaktayız.

Aynı şekilde manevi şirket varlıklarını, yani şirketle ilgili bilgilerimizi de koruruz. Ayrıca ticari faaliyetlerimizin temelini oluşturan marka imajımızın herhangi bir şekilde zarara uğramasına azami özen gösteririz.

2 DÜRÜST İŞ YÖNETİMİ

HELM şirketinin dünya çapındaki iyi olan itibarını korumaya ve tarafımızca belirlenen yüksek standartları karşılamaya hepimiz katkı sağlıyoruz. Buna geçerli yasalara koşulsuz şekilde uymak da dahildir.

Yasalar, serbest ve adil rekabete katılma imkanımızı da koruma altına almaktadır. Bu yasalar, herkes için eşit ve güvenilir koşulların oluşmasını sağlar. Yasaların eksik şekilde uygulandığı veya düzenli olarak göz ardı edildiği durumlarda en güçlü olan tarafın yasası geçerli olur. Yolsuzluk ve rekabetin bozulmasıyla kararlı şekilde mücadele edilmezse bu durumlar yayılarak yasal olarak faaliyet gösteren şirketler için iş olanaklarını kötüleştirir.

İş faaliyetlerimizi yalnızca geçerli yasalara uygun hareket eden iş ortaklarıyla birlikte yürütüyoruz.

2.1 ADIL REKABET

Açık ve şeffaf piyasalarda adil rekabetin sağlanması, müşterilerimizin daima adil piyasa fiyatlarıyla geniş bir ürün ve hizmet yelpazesine erişebilmeleri adına sahip olduğumuz bir ilkedir.

2.2 REKABET VE KARTEL HUKUKU

Hemen hemen tüm ülkelerde rakipler, tedarikçiler, distribütörler veya şubeler arasında rekabet durumunu bozabilecek ilişkileri veya anlaşmaları yasaklayan yasalar ve düzenlemeler mevcuttur.

HELM şirketinin faaliyet gösterdiği piyasalardaki rekabet ve kartel hukuku hükümleri tarafımızca dikkate alınıp uygun hareket edilmektedir.

Rekabeti bozan veya etkileyen herhangi bir anlaşma yapılmamaktadır.

Aşağıdaki durumlar geçerlidir: Anlaşmanın şeklinden daha çok içeriği önemlidir. Rakiplerle bilgi alışverişi dahi rekabet yasasının ihlaline neden olabilir.

2.3 YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

Yolsuzluk ve rüşvet anlamına gelen her türlü durumu reddediyoruz.

Rüşvet teklif etmiyor veya kabul etmiyoruz, ayrıca HELM adına çalışan tüm çalışanlarımızın ve temsilcilerimizin de rüşvet durumlarını önlemesini sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Herhangi bir kamu veya özel sektör çalışanını etkileme amacı güden bahşiş şeklindeki herhangi bir menfaat teklifinde bulunmak veya bu tür bir teklifi kabul etmek yasaktır.

Ekonomik olarak başarılı olabilmek için iş ortaklarımız ve müşterilerimizle iletişimi sürdürüyoruz. Bu amaçla HELM çalışanı olarak iş ortaklarını ve müşterileri uygun şekilde iş yemeklerine davet edebilirsiniz.

Özellikle hediye, davet veya herhangi bir türde bahşiş verilmesi veya alınması, yargılarımızın bağımsızlığını veya iş ortaklarımızın yargılarını etkileyebilir. Ancak sosyal açıdan uygun olduğu takdirde reklam amaçlı ve müşteri sadakati eylemleri kapsamında, ayrıca belirli durumlarda (ör. doğum günleri, yıl dönümleri vb.) hediye verilmesine izin verilir. Uygunluğunu değerlendirmek için değerın sınırına, hem bilinen iş uygulamalarına göre hem de münferit durumun koşullarına göre karar verilmelidir. Değer, uygunluk sınırını aşıyorsa vermekten veya kabul etmekten kaçınılmalıdır.

2.4 BAĞIŞLAR VE SPONSORLUK

Sosyal sorumluluklarımızın farkındayız.

Bağışlar, toplum yararını teşvik eder.

Sponsorluk faaliyetleri ise, kamuda HELM şirketinin itibarı ve algısı üzerinde sürdürülebilir ve olumlu izlenim bırakma ve toplumu olumlu yönde etkileme amacıyla yürütülmektedir.

Ancak bağışlar ve sponsorluklar, üçüncü taraflara yapılan katkılar niteliğindedir. Oluşabilecek bir yolsuzluk şüphesinden kaçınmak için birçok kurala uymak önemlidir.

2.5 KARA PARA AKLAMA VE TERÖR FINANSMANININ ÖNLENMESİ

Şirketimiz, kara para aklama ve terör finansmanı ile mücadele kapsamındaki yasal yükümlülüklerine uymaktadır. Tarafımızca kara para aklama ve terör finansmanı ile ilişkili faaliyetlere katılım gösterilmemekle birlikte bu tür faaliyetlere olanak tanınmamakta veya müsamaha gösterilmemektedir.

İtibarımızı korumak ve herhangi bir cezai sorumluluktan kaçınmak için çalışanlarımızın, potansiyel iş ortaklarını ve onların faaliyetlerini dikkatlice incelemesi ve kara para aklama ve/veya terör finansmanı şüphesine yol açabilecek her türlü tutarsızlık durumunu derhal Global Uyum Görevlisine bildirmeleri gerekmektedir.

2.6 DIŞ TICARET KANUNU

Dünya çapında faaliyet gösteren şirket olarak HELM, ülke sınırlarının ötesinde faaliyet göstermektedir.

Amacımız, ürünlerimizin yalnızca dürüst iş ortaklarına tedarik edilmesini ve yalnızca yasalara uygun amaçlar doğrultusunda kullanılmasını sağlamaktır.

Ticari kontrol düzenlemeleri çok hassas bir konudur. Üçüncü taraflarla yürütülen faaliyetlerin; malların, teknolojinin, hizmetlerin ve belirli ürünlerin ithalatını, ihracatını veya iç ticaretini düzenleyen ulusal ve uluslararası ticari kontrol yasalarına uygunluğunu sağlamak için elverişli prosedürlerimiz bulunmaktadır. Ayrıca bu faaliyetlerin ekonomik ambargoları, ticari yönetmelikleri, ithalat ve ihracat kontrolü düzenlemelerini veya terör finansmanını önlemeye yönelik düzenlemeleri ihlal etmediğinden emin oluyoruz.

Bu nedenle malların, teknolojinin, hizmetlerin ve belirli ürünlerin ithalatı, ihracatı veya iç ticareti ile ilgili faaliyet yürüten tüm çalışanlarımıza, ilgili yasa ve yönetmeliklere uymaları için sürekli olarak eğitim verilmektedir.

Uluslararası ticarete, yürürlükte olan tüm gümrük düzenlemelerine uyuyoruz.

3 MALI SÜREÇLER

3.1 MUHASEBE VE MALİ RAPORLAMA

Muhasebe ve mali raporlamanın uygun şekilde yapılabilmesi için tüm yasal düzenlemelere, vergi kanunlarına ve yönetmeliklerine uyarız.

Şeffaflık şartı doğrultusunda defterlerimizi, kayıtlarımızı ve belgelerimizi gerçeğe uygun, doğru, eksiksiz ve güncel tutmaya çok önem gösteriyoruz.

HELM bünyesinde tüm bilgi ve verilerin yanı sıra ilgili belgelerin yasal gereklilikleri yerine getirmesini sağlamak için dahili kontrol sistemi kurduk.

3.2 VERGİ VE HARÇLAR

Yürürlükte olan tüm vergi kanunu ve ilgili yasal düzenlemelere uyuyoruz.

Global bir şirket olarak sosyal sorumluluklarımızın ve belirli kamu maliyesi gerekliliklerinin bilincindeyiz. Bu nedenle HELM'in kârına bağlı olarak yurt içi ve yurt dışındaki vergi gelirlerine yasal olarak öngörülen şekilde katkı sağlamak bizim açımızdan anlaşılır bir durumdur.

4 VERİ VE BİLGİLERİN KORUNMASI

4.1 BT GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın, merkezlerimizin ve tesislerimizin güvenliğinden ve ayrıca şirket içindeki teknik bilgileri üçüncü tarafların saldırılarına karşı korunmasından sorumluyuz. Bu amaçla en güncel güvenlik standartları uygulanmakta olup bu doğrultuda uygun koruyucu önlemler alınmaktadır.

HELM'de özellikle bilgi ve siber güvenlik yüksek bir önceliğe sahiptir. Verilerimizin bütünlüğünü güvenilir şekilde sağlamak için koruma amacıyla sürekli iyileştirme önlemleri gerekmektedir.

Çeşitli önlemler ve eğitim programları yardımıyla güvenlik vakalarını önleme, tespit etme ve bunlara müdahale etme becerilerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Bilgilerin ve teknik bilgilerin korunması için dünya çapında çalışanlarımız arasında farkındalığın oluşmasını teşvik ediyoruz.

4.2 KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın kişisel verilerinin korunması büyük bir önceliğe sahiptir. Yürürlükte olan veri koruma yönetmelikleri kapsamında kişisel veriler tarafımızca işlenmektedir.

Her birimiz; iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, çalışanlarımızın veya diğer üçüncü tarafların güvenle tarafımıza ilettiği kişisel verileri korumakla yükümlüyük. Verilerin işlenmesinde büyük bir özen ve farkındalıkla hareket ediyoruz.

Veri koruma kapsamında temel prensipler geçerlidir:

Hukuki dayanağı olmayan veriler işlenmez: Kişisel veriler yalnızca bir yasa kapsamında açık bir şekilde izin verilmişse toplanır, işlenir ve saklanır.

Amaca bağlılık: Kişisel veriler, esas olarak toplanma amacı doğrultusunda kullanılabilir.

Veri ekonomisi ve veriden kaçınma: Yalnızca amaç doğrultusunda gerekiyorsa veriler toplanıp saklanabilir. Artık gerekli olmayan veriler derhal silinmelidir.

Şeffaflık ve veri sahibinin hakları: Herkes, hangi verilerinin kimin kullanımına açık olduğunu, hangi amaçla ve hangi yasa kapsamında kullanıldığını bilmek durumundadır. Veri sahipleri, verilerinin saklanması ve işlenmesi ile buna bağlı hakları hakkında önceden bilgilendirilmelidir.

4.3 TEKNİK BİLGİ VE FIKRI MÜLKİYET

Bilgi birikimimiz ve teknik bilgilerimiz değerli varlıklar olup şirketin başarısının temelini oluştururlar. Bu nedenle her birimizin fikri mülkiyetimizi koruması ve gizliliği sürdürmesi önem arz etmektedir.

Yetkisiz erişimi ve yayılmasını önlemek, verilerin kullanılabilirliğini, güvenilirliğini ve güvenliliğini korumak için tarafımızca ve hizmet sağlayıcılarımız tarafından uygun teknik ve kurumsal güvenlik önlemlerini uyguladığından emin oluruz. Uygun süreçlerden faydalanarak şirketle ilgili bilgileri kötüye kullanım, kayıp, imha ve manipülasyondan koruruz.

Sadece kendi kurumsal bilgilerimizi değil, aynı zamanda iş faaliyetlerimiz çerçevesinde iş ortaklarımız tarafından HELM'e emanet edilen diğer tüm gizli bilgileri de koruruz.

4.4 ŞİRKET İÇİ BİLGİ

Şirket içi bilgi, bir şirket hakkında kamuya açıklanmamış ve açıklandığında şirket tarafından tedavüle çıkarılan hisse senetlerinin borsa veya piyasa fiyatını önemli ölçüde etkileyebilecek özel bilgiler olarak tanımlanır. Bu durum, uygun bir yatırımcının yatırım kararı verirken bu bilgiyi dikkate alması halinde geçerli sayılır.

Şirket içi bilgilerin kullanılması ve aktarılması kanunen yasaktır.

İş ortağı veya ortak girişim ortağı gibi borsada kayıtlı başka bir şirketle ilgili şirket içi bilgiye sahipseniz aşağıdaki yasaklara uymanız gerekir:

- İlgili şirketteki hisselerin hem şirketin kendi adına hem de üçüncü bir taraf adına satın alınması veya satılması yasaktır.
- Üçüncü bir tarafa ilgili şirketin hisselerinin satın alınmasını veya satılmasını önermek veya tavsiyede bulunmak yasaktır.
- İlgili şirket hakkındaki şirket içi bilgilerin üçüncü taraflara izinsiz olarak ifşa edilmesi yasaktır.

5 ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÇALIŞMA ORTAMI

5.1 ADIL ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışanlara ödenen maaşların, en azından yasal olarak veya sektöre özgü olarak geçerli asgari ücrete denk gelmesini garanti ediyoruz.

Yasal ya da sektöre özgü asgari ücretlerin mevcut olmadığı durumlarda bireysel koşulları dikkate alarak temel ihtiyaçları karşılayacak adil bir maaşın ödenmesini sağlamak istiyoruz.

Dünyanın farklı noktalarındaki her şubemizde, yürürlükte olan çalışma yönetmeliklerine uyuyoruz.

5.2 ÇEŞİTLİLİK VE EŞİTLİK İLKESİ

HELM, işveren olarak eşitliğe, çeşitliliğe, karşılıklı adil ve saygılı davranışlara büyük önem göstermektedir.

Bu nedenle çalışanlarımızdan her türlü faaliyetlerinde buna uygun davranmalarını bekleriz.

Ten rengi, cinsiyet, yaş, dini inanç, fiziksel veya zihinsel engel, etnik, ulusal veya sosyal köken, cinsel yönelim veya diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılık ve tacizin olmadığı iş yerleri sunma hedefine sürekli uygun hareket ediyoruz.

İş ilişkilerimizde diğer kişilerin haklarına, ülkeye özgü ve kültürel farklılıklara saygı duyuyoruz.

Bu çeşitliliği teşvik ediyor ve saygı duyuyoruz. HELM'in kurumsal dünyasında çalışanlar istisnasız olarak diğer insanlara saygı gösterir.

5.3 İŞ VE AİLE YAŞAMININ BİRLİKTE YÜRÜTÜLMESİ

Aile şirketi olarak, aile dostu sözleşmelerle çalışanlarımızın memnuniyetini ve motivasyonunu ve dolayısıyla şirketimizin performansını artırmak istiyoruz.

Hem şirketin ekonomik çıkarlarını hem de çalışanlarımızın çıkarlarını dengede tutmaya çalışıyoruz.

6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, ÇEVRE, GÜVENLİK VE SAĞLIK

6.1 SORUMLULUK BILINCİNDE DAVRANIŞ

Sürdürülebilir kalkınmaya ve kaynakların dikkatli kullanımına katkıda bulunmak istediğimizden dolayı küresel "Responsible Care" girişimine dahil olduk.

"Responsible Care" (sorumluluk bilincinde davranış), yasal gerekliliklerden bağımsız olarak çevre, güvenlik ve sağlık alanlarını sürekli iyileştirmeye çaba gösterme ve bu ilerlemeyi düzenli olarak kamuoyuna sunma isteğini temsil eder. HELM'in Responsible Care konusundaki tutumu, tüm faaliyet alanları ve hizmet alanları için bağlayıcıdır.

Sağlık, Güvenlik ve Çevre alanında HELM bünyesinde dünya çapındaki tüm işletme ve üretim tesislerinde uygulamaya konulan kapsamlı bir yönetim sistemi oluşturduk. Amaç; süreçlerimizi, prosedürlerimizi ve üretim tesislerimizi, çalışanlar, diğer harici işçiler, çevre ve komşular için kabul edilemez risklerin oluşmayacağı şekilde güvenli ölçüde tasarlamak ve yürütmektir.

6.2 SAĞLIĞIN KORUNMASI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İş güvenliği ve aktif sağlığın korunmasına ilişkin ilgili yasal düzenlemelere, yönetmeliklere veya şirket politikalarına uygun hareket ederek çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın ve doğrudan HELM gözetimi altında çalışan yüklenicilerin çalışanlarının iş güvenliğini, fiziksel ve ruhsal sağlıklarının korunmasını sağlıyoruz. Bu çerçeveye iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, potansiyel tehlikelerin değerlendirilmesi ve kapsamlı risk yönetimi dahildir. Ayrıca çalışanlarımızın güvenli ve korkusuz şekilde çalışabilmelerini ve risk almadan hizmet çerçevesinde uluslararası seyahat edebilmelerini sağlıyoruz.

Özellikle yöneticilerimizin görevi, HELM bünyesindeki ilgili gereklilikleri yerine getirmek için uygun sağlık ve güvenlik önlemlerinin ve tedbirlerinin alınmasını sağlamaktır.

Sağlıklarına veya güvenliklerine zarar verebilecek işlerden korunması için genç yaştaki çalışanlara özellikle dikkat edilmesi gerekir.

6.3 TESIS VE SÜREÇ GÜVENLİĞİ

Güvenlik yönetimi ve sürekli gelişimi, küresel çapta kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir temel taşıdır. Üretim tesislerinin işletilmesi sırasında ve nakliye rotalarında, insanlara ve çevreye zarar verebilecek kazaların ve olayların önlenmesi bizim için en yüksek önceliğe sahiptir.

Ekipmanlarımız, üretim hatlarımız, prosedürlerimiz ve malzemelerimiz değerli varlıklardır. HELM'in sorumluluğu, bu varlıklara dikkatli davranmak ve bu varlıkları hasarlara, usulüne uygun olmayan kullanıma ve kötüye kullanıma karşı korumaktır.

6.4 ÇEVRE VE IKLİMİN KORUNMASI

Sürdürülebilirlik kapsamında çevreyi korumak, kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Yerel çevre koruma yasalarının yanı sıra tesisler üstü uluslararası gerekliliklere uymaya da önem gösteriyoruz. İş ortaklarımızla işbirliği yaparak onların da çevreye karşı sorumluluklarının bilincinde olmalarını ve bunu benimsemelerini sağlıyoruz.

Bu durum, tüm endüstriyel üretim sürecinin yanı sıra nakliye, bertaraf etme ve geri dönüşüm öncesinde, sırasında ve sonuna kadar olan operasyonlar için de geçerlidir.

Çevre standartlarına uymak için HELM bünyesinde ölçülebilirlik ve sürekli kontrol yoluyla güvenliği sağlayan sistemleri hayata geçirdik.

Çalışanlarımız tüm faaliyetlerinde, örneğin atıkların yanı sıra enerji ve su tüketimi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasında bu sorumluluğu paylaşmaktadır.

Döngüsel ekonomi ilkesi, ürünlerin tasarımından üretimine ve kullanım ömrünün uzatılmasından malzemelerin geri dönüşümüne kadar tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

6.5 AKTİF ACIL DURUM VE KRİZ HAZIRLIĞI

HELM'in acil durum yönetimi kapsamındaki odak noktası önlemeye dayanmaktadır. Kazaların ve olayların önlenmesine önem verilmekte ve "Goal ZERO" (hedef sıfır) girişiminde uygulamaya geçirilmektedir.

Olağandışı olaylar, dünya çapında geçerliliği olan standart bir prosedüre göre HELM Incident Reporting System'e (Olay Raporlama Sistemi) kaydedilerek yönetim ve etkili bilgi kontrolü için diğer adımların derhal başlatılmasına olanak tanır.

Tüm tesislerimizde, olayların yönetimi için ilgili süreçler mevcuttur. Bina içine kurulan Emergency Response Management sistemi (acil durum müdahale yönetim sistemi) mevcuttur.

7 SORULAR VE UYARILAR

7.1 TAAHHÜT OLARAK HELM CODE OF CONDUCT

HELM Code of Conduct yürürlükte olan yasal düzenlemeler ve dahili şirket yönetmeliklerini birleştirir.

Çalışanlar burada belirtilen ilkelere uymakla yükümlüdür ve bu yükümlülük, doğrudan yürürlükteki yasalardan ya da iş sözleşmesi kapsamında ikincil yükümlülük olarak kurumsal düzenlemelerden doğar.

Bu ilkelere aşağıdakiler dahildir: Davranış Kurallarımız kapsamında, şirket ilkelerinin veya yürürlükte olan yasaların şüpheli veya fiili ihlalleri durumunda, çalışanların endişeleri veya gözlemleri gecikmeksizin ele alınmalıdır.

Çalışanları daima özgürce ve korkmadan konuşmaya teşvik edip ihbarda bulunanların dezavantajlı duruma düşmemelerini sağlarız. Yapılan tüm uyarılar her zaman gizli olarak değerlendirmeye alınacaktır.

7.2 SIZIN İÇİN BURADAYIZ!

Davranış Kuralları ile ilgili sorulara cevap bulmak veya olası hatalı davranışları bildirmek için çalışanlar ve üçüncü taraflar aşağıdaki iletişim kanallarına danışabilir:

- Doğrudan kendi yöneticiniz
- Başka bir yönetici
HELM'deki tüm yöneticiler kişisel olarak; soruların, endişelerin ve belirsizliklerin daima açık şekilde ele alınabileceği bir ortam oluşturmakla yükümlüdür.
- İnsan kaynakları ve iş yeri temsilcileri
- Dahili denetim

7.3 CORPORATE COMPLIANCE

Corporate Compliance, HELM Code of Conduct ve ilgili kılavuzları yayınlayan departmandır. Tüm HELM fonksiyonlarına ve işletmelerine yasalara uygun süreçlerin oluşturulması konusunda tavsiyelerde bulunup ilgili eğitimler vermektedir.

Tüm çalışanlar, olası bir ihlal hakkında soru ve bilgi edinmek için diledikleri zaman Corporate Compliance departmanı ile iletişim kurabilir.

Aşağıdaki e-posta adreslerinden bize ulaşabilirsiniz: compliance@helmag.com

Ayrıca çalışma saatleri içinde aşağıdaki telefon numarasından bize ulaşabilirsiniz: +49 40 2375 1111

7.4 İHBAR SİSTEMİ

Halihazırda HELM'de ihbar sistemi olarak adlandırılan bir sistem kurulmaktadır. Bu hususta korumalı bir BT ortamı sağlanmaktadır. Çalışanların yanı sıra olası bir ihlali bildirmek isteyen şirket dışı kişiler de sisteme çeşitli kanallar üzerinden ulaşabilir ve örneğin internet üzerinden veya kendi ana dillerinde ücretsiz şekilde telefonla arayarak bildirimde bulunabilmektedir. Bu bildirimler istenildiği takdirde anonim olarak da yapılabilir. Sistem ve çeşitli tesislerdeki uygulamalar hakkında daha fazla bilgi HELM Intranet hizmetinde yayınlanacaktır.